

中共浙江大学高分子科学与工程学系文件

高分子系〔2017〕3号

浙江大学高分子科学与工程学系关于印发 《2014-2017年高分子科学与工程学系师资队伍 定编定岗年度实施方案》的通知

纪委，工会，团委，各研究所（实验室中心）：

现将《2014-2017年高分子科学与工程学系师资队伍定编定岗年度实施方案》印发给你们，请遵照执行。

浙江大学高分子科学与工程学系

2017年7月23日

2014-2017 年高分子科学与工程学系

师资队伍定编定岗年度实施方案

一、常规师资引进条件及分年度实施计划

（一）基本条件

1. 拥护中国共产党的领导，信念坚定，师德高尚，业务精良。

2. 学缘结构要求：本科及博士毕业于浙江大学的学缘结构比例应控制在 20% 以下，本科毕业于非 985 高校的学缘结构比例应控制在 10% 以下（在海外取得博士学位或具有两年以上博士后经历者除外）。

3. 一般至少应具有一年的博士后研究经历。

4. 原则上，35 周岁及以上的应聘者应具有副高职称，40 周岁及以上的应聘者应具有正高职称。

（二）分年度实施计划

根据高分子系的现状，2017 年前无退休和转岗人员，按如下计划分年度实施。

2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	合计
1	1	0	0	2

（三）引进程序

按照“坚持标准、规范程序、公开公正”的原则制订引进程序，包括面试、教学试讲、学术报告、师生交流、会议评审等环节，常规师资引进直接报学校审批。

二、常规师资专业技术职务晋升分年度实施计划

高分子系现有副教授 23 名、讲师 1 名，按照高标准要求进一步提高晋升正教授的学术水平，计划每年选择一名副教授晋升正教授，一般情况下首先考虑国家自然科学基金优秀青年基金获得者，有一名以上副教授获国家自然科学基金优秀青年基金时，可提前使用后面年度的计划名额。

晋升专业技术职务	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	合计
正高	1	1	1	1	4
副高	1	0	1	0	2