

高分子科学与工程学系

2017 届毕业生就业质量报告



浙江大学高分子科学与工程学系制

2018 年 1 月

目录

第一章 2017 届毕业生就业创业基本情况.....	1
第一节 2017 届毕业生升学就业总体情况.....	1
一、2017 届毕业生生源情况.....	1
二、2017 届毕业生初次就业率.....	2
三、2017 届毕业生签约进展.....	2
四、2017 届毕业生就业流向.....	2
第二节 2017 届本科毕业生升学就业情况.....	5
一、2017 届本科毕业生生源情况.....	5
二、2017 届本科毕业生初次就业率.....	5
三、2017 届本科毕业生国内升学情况（高校分布）.....	6
四、2017 届本科毕业生出国（境）情况.....	6
第三节 2017 届毕业研究生就业情况.....	7
一、生源情况.....	7
二、初次就业率.....	7
第二章 2017 届毕业生就业创业指导与服务.....	8
第一节面向 2017 届毕业生校园招聘.....	8
一、面向 2017 届毕业生招聘会.....	8
二、面向 2017 届毕业生发布招聘信息.....	8
第二节就业指导与服务.....	9
第三节在校生创新创业教育*.....	11
第三章 2017 届毕业生就业质量分析.....	12
一、2017 届毕业生求职途径.....	12
二、2017 届毕业生暂定年薪.....	12
三、2017 届毕业生专业相关度.....	12
四、2017 届毕业生择业考虑因素.....	12
五、2017 届毕业生求职准备.....	12
六、2017 届毕业生核心竞争力.....	12
七、2017 届毕业生对院系就业服务反馈.....	12

第一章 2017 届毕业生就业创业基本情况

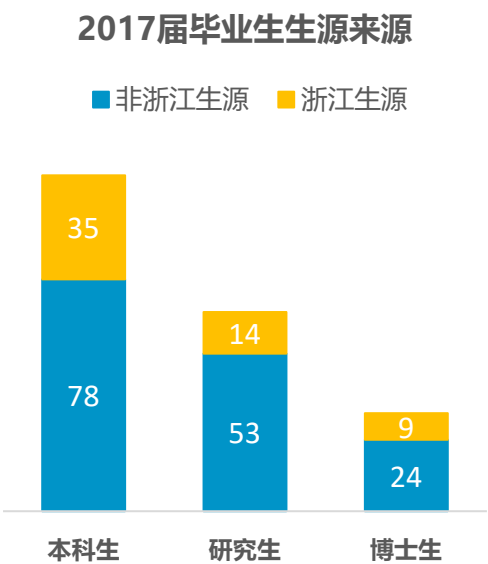
第一节 2017 届毕业生升学就业总体情况

一、2017 届毕业生生源情况

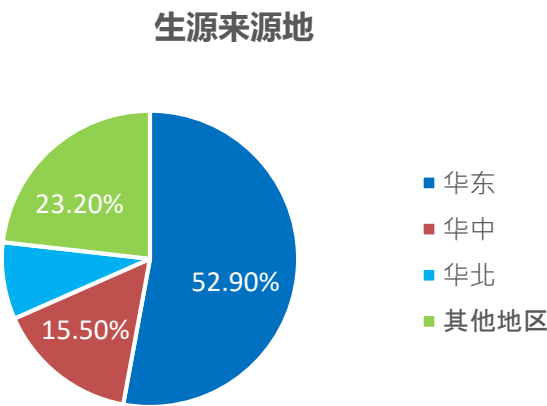
高分子科学与工程学系 2017 届毕业生共 155 人，其中本科生 78 人，占 50.3%；硕士生 53 人，占 34.2%；博士生 24 人，占 15.5%。

按照 2017 届毕业生的生源来源情况，浙江生源共 58 人，占 37.4%；本科生中浙江生源有 35 人，占 60%；硕士生中浙江生源有 14 人，占 24 %；博士生中浙江生源有 9 人，占 15.5%。

按照生源的来源地：华东地区一共有 82 人，占 52.9%；华中地区 24 人，占 15.5%；华北地区 13 人，占 8.4%；其他地区 36 人，占 23.2%。



图一 2017 届毕业生生源情况（本科、硕士、博士的浙江省内生源）

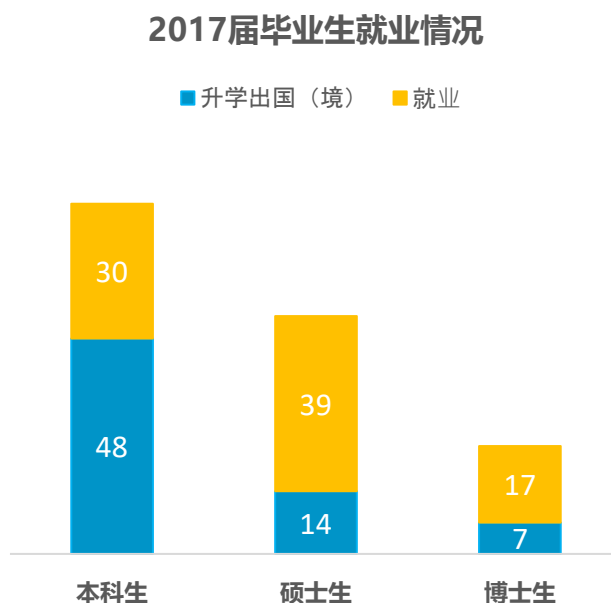


图二 2017 届毕业生生源情况

二、2017 届毕业生初次就业率

高分子系 2017 届共有 155 名毕业生，就业率为 100%。

其中，本科生 78 人有升学出国（境）人数 48 人，占 61.5%；直接就业 30 人，占 38.46%，就业率达 100%。硕士生 53 人，升学出国（境）人数 14 人，占 26.41%；直接就业 39 人，占 73.5%，就业率达 100%。博士生 24 人，升学出国（境）人数 7 人，占 29.1%；直接就业 17 人，占 70.8%，就业率达 100%。



图三 2017 届毕业生就业情况

三、2017 届毕业生签约进展

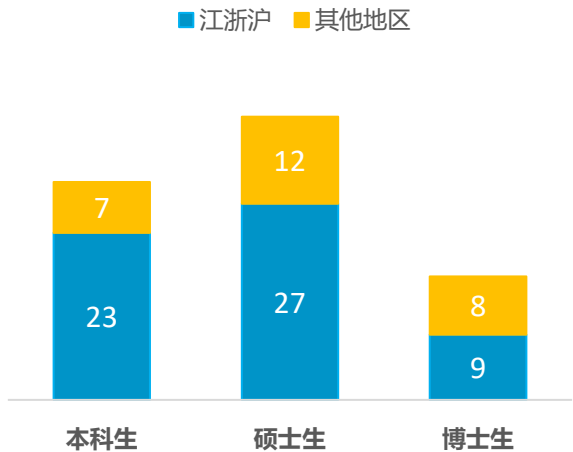
高分子科学与工程学系 2017 届毕业生共 155 人，其中本科生 78 人，直接就业 30 人；硕士生 53 人，直接就业 39 人；博士生 24 人，直接就业 17 人。均顺利就业。

四、2017 届毕业生就业流向

（一）全国地区流向

高分子科学与工程学系 2017 届毕业生共 164 人，其中本科生 78 人，直接就业 30 人；江浙沪地区就业的人数为 23 人，占 76.6%，选择在省内就业的有 20 人；硕士生 53 人，直接就业 39 人，选择在江浙沪地区就业的人数为 27 人，占 69.2%，选择在省内就业的有 17 人。博士生 24 人，直接就业 17 人；选择在江浙沪地区就业的人数为 9 人，占 37.5%，选择在省内就业的有 5 人。

2017届毕业生就业全国流向

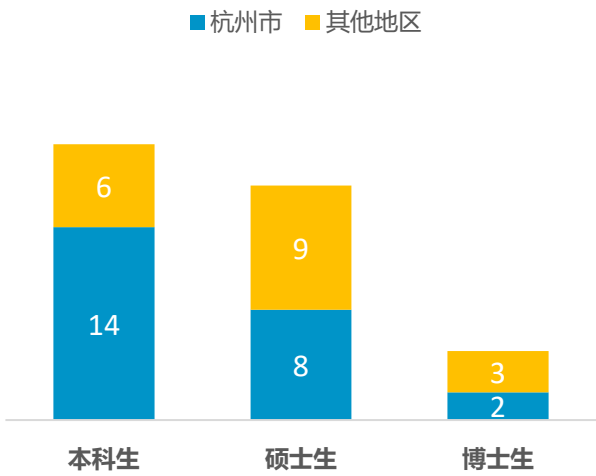


图四 2017 届毕业生就业全国流向

(二) 省内地区流向

高分子科学与工程学系 2017 届毕业生共 155 人，其中本科生 78 人，直接就业 30 人；选择在省内就业的有 20 人，杭州市就业的人数为 14 人，占省内就业人数的 70%；硕士生 53 人，直接就业 39 人，选择在省内就业的有 17 人，杭州市就业的人数为 8 人，占省内就业人数的 47%；博士生 24 人，直接就业 17 人，选择在省内就业的有 5 人，杭州市就业的人数为 2 人，占 40%。

2017届毕业生就业省内流向

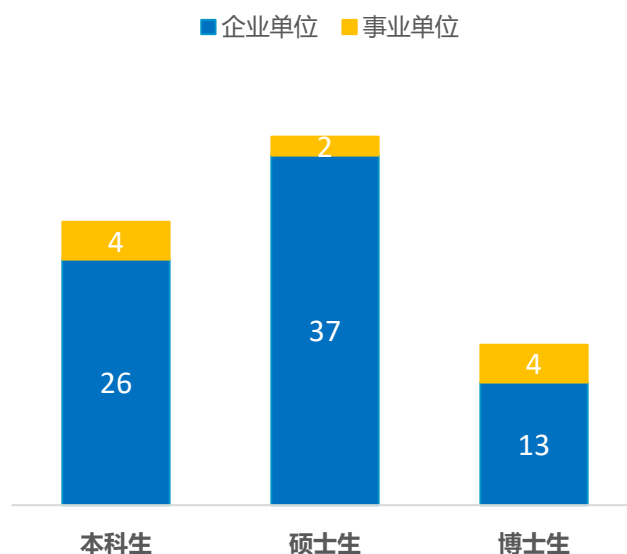


图五 2017 届毕业生就业省内流向

（三）单位性质流向

高分子科学与工程学系 2017 届毕业生共 16 人，其中本科生 78 人，直接就业 30 人，去往各类企业就业 26 人，占 86.6%；党政机关、事业单位 4 人，占 13.3%。硕士生 53 人，直接就业 39 人，去往各类企业就业 37 人，占 94.87%。博士生 24 人，直接就业 17 人，去往各类企业就业 13 人，占 76.47%。

2017届毕业生就业单位性质流向



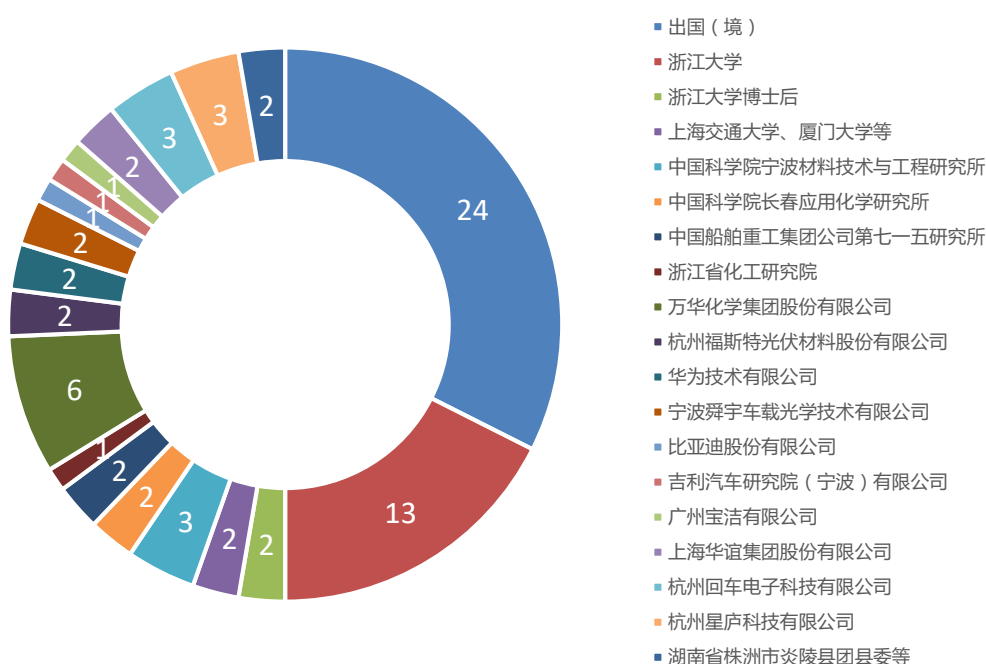
图六 2017 届毕业生就业单位性质流向

（四）集中就业单位名录

行业类别	单位	人数
境内外深造	出国（境）	24
	浙江大学	13
	浙江大学博士后	2
	上海交通大学、厦门大学等	2
重要科研机构	中国科学院宁波材料技术与工程研究所	3
	中国科学院长春应用化学研究所	2
	中国船舶重工集团公司第七一五研究所	2
	浙江省化工研究院	1
重要行业企业	万华化学集团股份有限公司	6
	杭州福斯特光伏材料股份有限公司	2
	华为技术有限公司	2
	宁波舜宇车载光学技术有限公司	2

	比亚迪股份有限公司	1
	吉利汽车研究院（宁波）有限公司	1
	广州宝洁有限公司	1
其他相关企业	上海华谊集团股份有限公司	2
	杭州回车电子科技有限公司	3
	杭州星庐科技有限公司	3
党政机关 事业单位	湖南省株洲市炎陵县团县委等	2

2017届毕业生集中就业单位名录



第二节 2017 届本科毕业生升学就业情况

一、2017 届本科毕业生生源情况

高分子科学与工程学系 2017 届毕业生共 155 人，其中本科生 78 人，占 50.3%；按照 2017 届本科毕业生的生源来源情况，浙江生源共 58 人，占 37.4%；本科生中浙江生源有 35 人，占 60%；

二、2017 届本科毕业生初次就业率

高分子科学与工程学系 2017 届毕业生共 155 人，本科生 78 人有升学出国（境）人数 48 人，占 61.5%；其中，国内升学（考研/保研）34 人，占总毕业人数的 43.5%，占深造人数的 70.8%；直接就业 30 人，占 38.46%，就业率达 100%。

三、2017 届本科毕业生国内升学情况（高校分布）

高分子科学与工程学系 2017 届毕业生共 155 人，其中本科生 78 人，国内升学 34 人中，进入浙江大学继续深造 26 人，占 76.4%。进入中科院深造的人数为 8 人，占 23.5%。

其他高校和科研院所：

中国科学院宁波材料技术与工程研究所 3 人
中国科学院长春应用化学研究所 2 人
中国船舶重工集团公司第七一五研究所 1 人
浙江省化工研究院 1 人

四、2017 届本科毕业生出国（境）情况

高分子科学与工程学系 2017 届毕业生共 155 人，其中本科生 78 人，出国（境）14 人中，去美国的 6 人，日本 4 人，新加坡 1 人，香港 3 人，法国 1 人。

主要高校包括：

斯坦福大学
宾夕法尼亚大学
哥伦比亚大学
加州大学伯克利分校
东京大学
新加坡国立大学
香港科技大学
香港中文大学
巴黎高科
东北大学
马萨诸塞州大学阿默赫斯特分校
康涅狄格大学
日本京都大学
北陆先端科学技术大学院大学

第三节 2017 届毕业研究生就业情况

一、生源情况

高分子科学与工程学系 2017 届毕业生共 155 人，硕士生 53 人，占 34.2%；博士生 24 人，占 15.5%。

按照 2017 届毕业生的生源来源情况，硕士生中浙江生源有 14 人，占 24 %；博士生中浙江生源有 9 人，占 15.5%。

二、初次就业率

（一）硕士生初次就业率

高分子科学与工程学系 2017 届毕业生共 155 人，硕士生 53 人，升学出国（境）人数 14 人，占 26.41%；直接就业 39 人，占 73.5%，就业率达 100%。

（二）博士生就业率

高分子科学与工程学系 2017 届毕业生共 155 人，博士生 24 人，升学出国（境）人数 7 人，占 29.1%；直接就业 17 人，占 70.8%，就业率达 100%。

三、出国情况

主要高校机构包括：

美国阿贡国家实验室
美国宾夕法尼亚大学
美国约翰霍普金斯大学
爱丁堡大学
香港科技大学
墨尔本大学
卡尔斯鲁厄理工学院
利物浦大学
神户大学

第二章 2017 届毕业生就业创业指导与服务

第一节面向 2017 届毕业生校园招聘

一、面向 2017 届毕业生招聘会

高分子科学与工程学系面向 2017 届毕业生招聘会，其中直接联系高分子系来院系定向招聘的合作企业有：

单位	时间	地址
立邦（中国）有限公司	[2017-03-28]	高分子楼附二楼会议室
华灿光电（苏州）有限公司	[2017-03-28]	高分子楼 228 室
贝特利高分子材料股份公司	[2017-03-24]	高分子楼 228 室
瑞声科技股份有限公司	[2017-03-14]	高分子楼 228 室
杭州浙晨橡胶有限公司	[2017-03-08]	高分子楼附二楼会议室
南通醋酸纤维有限公司	[2017-03-07]	高分子楼 228 室
浙江欧仁新材料有限公司	[2016-12-21]	高分子楼附二楼会议室
瑞声科技股份有限公司	[2016-11-03]	高分子楼 228 室
上海微谱化工技术服务有限公司	[2016-11-01]	高分子楼 228 室
普联技术有限公司（TP-LINK）	[2016-10-28]	高分子楼 228 室
怡维怡橡胶研究院	[2016-10-26]	高分子楼附二楼会议室
新中法高分子材料股份有限公司	[2016-10-25]	高分子楼 228 室
杭州捷诺飞生物科技股份有限公司	[2016-09-30]	高分子楼 228 室

二、面向 2017 届毕业生发布招聘信息

高分子科学与工程学系面向 2017 届毕业生发布招聘信息近 100 条。

包括：知名企业的实习生招募计划；面向 2017 届本科、硕士、博士的招聘信息。

学而思培优 2017 实习生招聘
雅培公司实习生专场招聘
A.O.史密斯暑期体验营报名
中国工程物理研究院博士后招聘
2017 杜邦中国校园招聘
TP-LINK（普联技术）供应链岗位交流会
玛氏箭牌浙江大学宣讲会

中海地产校园招聘
巴斯夫 2017 校园招聘
瑞声科技 2017 校园招聘
新东方 2017 校园招聘
金发科技 2017 校园招聘
阿科玛 2017 校园招聘
欧莱雅研发暑期实习生招聘

第二节 就业指导与服务

一、职慧老师指导简历制作、求职礼仪

高分子系团委、化学系团委、高分子系就业指导和服务工作小组特别邀请「职慧」讲师于 9 月 21 日、22 日在分子楼 228 报告厅为应届毕业生们做就业准备。

课程安排：

日期	时间	地点	讲师	课程模块
2016/9/21（周三）	15:30-17:30	教 8-515	梁旻	简历制作 (自带简历)
2016/9/21（周三）	19:00-21:00	高分子楼 228	梁旻	成功面试
2016/9/22（周四）	13:30-15:30		王建设	职场礼仪
2016/9/22（周四）	15:30-17:30		王建设	自信演讲
2016/9/22（周四）	19:00-21:00		梁旻	职场启航

二、面包求职导师就业指导

4 月 15 日 晚 18:30，在玉泉校区高分子楼 228 会议室，高分子系就业指导与服务工作小组邀请来面包求职的嘉宾 Eli，介绍了求职过程中需要准备的事宜和相应可以提高的能力。

Eli 学长带来职业规划+干货礼包+内推实习的机会，分别回答了：一心向往进入咨询或快消行业应具备怎样的能力？岗位芸芸究竟哪个适合自己？如何写一份别具一格的简历？网申该如何快速有效的填写通过？咨询快消行业主要机构类型有哪些？不同类型公司需要什么样的人才技能？大学期间应该如何准备？等诸多同学们感兴趣的话题。

首先，对于在校生而言，由于信息的不对称性，并不了解对方需要掌握的能力和特质，这些特质包括但并不局限于很高的 GPA 和过硬的专业知识。当然相信理工科学生扎实的数理基础和朴实的为人处事风格都会受到用人单位的青睐和喜爱。然而，随着过去几年经济发展的下行，本科生越来越多的选择读研（不管是为了更高的学历还是暂时逃避就业问题），现在的竞争变得格外激烈起来。国内的化工企业，由于研发实力所限，岗位并不限制于研发岗位，还有很多的市场、销售、技术支持等岗位都需要员工拥有强的逻辑思考能力，沟通表达能力以及合作精神。

嘉宾介绍了一些目前就业市场需求的行业、公司和岗位。这就要求同学们在大三就尽早确立以后的人生规划，是考研保研，出国深造，还是直接工作？随着竞争的激烈加剧，已经

拥有本科学位的同学是否还要继续考研（毕竟有着一定的风险存在）。我们又该如何进行人生的规划呢？首先回到比较哲学的问题：我是谁，我从哪里来，我要到哪里去？结合自己的性格优势寻找到真正适合自己的行业、公司和岗位。

找到内心的诉求之后，就应该对理想和现实的差距做一个分析，比如对自己做一个 SWOT 分析，找出自己的优势、劣势、机会和威胁。综合分析自身情况之后，开始分析对方的需求，不管是做研究、找工作，其实本质都差不多，该如何满足对方的诉求？互联网时代其实带给了我们非常好的机会，可以利用充分的资源：包括网络、校友资源等等，去研究和调查企业的需求到底是什么？结合自身的情况，将自己的能力与对方的需求很好的匹配，这样就有针对性的开始准备简历、群面和单面等等。

当然，更重要的是与人相处的能力，以后会做专业研究人员的同学也许会和“物”打交道多一些，但我们生活在社会中，免不了要和“人”打交道。李丹琪师姐分享了自己发挥人脉优势获得内推机会最终拿到转正 offer 的经历给了我们很大启发，在这个过程中，真的是有梦想之后，总有各种可能的方法去实现，先定一个小目标，也许哪天就实现了呢？

最后，同学们都感觉这个培训打开了自己的视野，对于人生的规划有了更清晰的把握，感谢面包求职的专业老师和就业小组对于此次活动的支持！

三、留学指导申请讲座

出国留学需要注意什么？

出国留学的简历应该怎么制作？

出国留学怎么样申请心仪的好学校？

因而我们自己需要更了解未来的发展方向，所以我们特别邀请了一名留学公司的直系学长，来谈谈他对留学申请的一些看法——真心实意为我们学弟学妹们的未来保驾护航。

主讲人：邵帅，05 级浙大学长，DIY 申请夕法尼亚大学的半奖硕士，自 09 年起就开始为浙大学生创建专属申请团队，并且只为浙大学生辅导留学申请，从业九年，当之无愧的行业骨灰级专家顾问

讲座主题：出国读研那些事

针对对象：出国读研读博的本科生与出国读博的硕士

讲座地点：高分子系 228 会议室

讲座时间：2017 年 10 月 30 日

2017 年 10 月 30 日晚 19:30，“材化高”留学宣讲会于高分子楼 228 会议室举行。材化高三系学生会携手留学互助联盟，邀请了毕业于浙江大学，现从事留学行业的元老级顾问来为同学们讲述有关留学方面的事项。

宣讲会首先以访谈形式进行，主持人向顾问老师提出同学们在出国留学时会遇到的问题，顾问老师解答。访谈涉及了专业选择，硕博取舍申请要求等等，内容丰富而又有侧重，使同学们在厘清申请出国留学的思路之外，又能够解决自己的困惑。

随后是提问环节。同学们问了许多与自身关系密切的问题，比如留学费用，就业情况等。顾问老师一一解答，并针对相关情况给出自己的建议。他尤其强调，要多找人聊聊，多问自己一些问题，尽早确定自己的兴趣以及想要从事的方向。

第三节 在校生创新创业教育*

一、我系学子在浙江大学第十五届“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛中荣获一等奖；

二、我系学子在浙江省第十五届挑战杯·富阳大学生课外学术科技作品竞赛中荣获二等奖；

三、《创新的力量》——沁园集团总裁叶建荣在浙大作专题讲座

2017年6月23日下午两点，《创新的力量》专题讲座在浙江大学玉泉校区邵逸夫科技馆隆重召开。

主持人首先对主讲人叶建荣先生表示热烈的欢迎并进行了详细的介绍：叶建荣先生1998年创办沁园集团股份有限公司，现任沁园集团总裁、水艺集团董事长、甬潮资本董事长。获得国家突出贡献中青年专家，全国优秀科技工作者，国家百千万人才工程入选者，享受国务院特殊津贴专家，国家净水器及其系统标准化工作组组长，国家能源动员中心副主任，国家科学技术奖评委，浙江省民营企业协会副会长等荣誉称号。他承担多项国家项目，获得国家和省部级科技创新项目20余项，其卓越的成就令现场听众对讲座内容充满期待。

叶建荣先生的讲座在热烈的掌声中正式开始，他以三次来浙大的经历作为开场白，其风趣幽默的言谈瞬间拉近了与同学们之间的距离。本场讲座围绕“创新”展开，主要分为“唯创新时代的到来”“敢当创新弄潮儿”“如何创新”“如何组织和实施创新项目”以及“如何提高创新成功率”等五大板块，内容丰富，层层递进，不仅从宏观的角度展示了新时代全民创新的繁荣景象，同时清晰地解析了创新精神的内涵，更对“如何创新”这一话题进行了深入的讲解。

时代飞速进步，经济迅猛发展，面对日益成熟的市场，叶建荣先生指出：“创新也许是我们开山劈路最好的利斧！”他将创新概括为“一种权利”，“一种意志的较量”和“一种承担风险的能力”，其间讲述了许多关于创新的事例，例如沁园第一代净水器的诞生和后期持续的技术改进及其最终在市场上取得的胜利，这些真实的例子使我们更深入地理解了创新的内涵，同时也令人深深佩服叶先生开阔的眼界以及作为企业家的担当和韧性。

叶建荣先生讲话结束后，活动进入交流提问环节，现场师生踊跃发言，整场气氛生动热烈。一名研究光触媒空气净化器的学生与大家分享了关于“智能家电一体化”的构想，高分子系聚合物分离膜表面工程研究室的同学就“科技创新与营销创新孰轻孰重”的话题与叶先生进行了探讨，此外还有“科研人员如何平衡学术与市场？”等一系列问题，叶先生富有激情地作答，现场气氛迎来又一高潮。“狂暴的风已经吹过/现在是太阳的季节/紫光里旋转的群星/请把一切看得真切”最后，叶建荣先生用他大学毕业时曾作的诗，寄语浙大学子，激情澎湃地去奋斗和收获。创新的时代已经到来，让我们挎上心爱的篮子，踏上创新之路，期待满载而归！

第三章 2017 届毕业生就业质量分析

一、2017 届毕业生求职途径

高分子科学与工程学系毕业生主要通过网络渠道获取求职信息,主要包括校就业中心网站、学院就业指导专栏、前程无忧网站、应届生求职网、中华英才网、智联招聘网等。

二、2017 届毕业生暂定年薪

平均薪资与工学部情况持平,约为月薪本科生 4-7 千,硕士生 8-9 千,博士生 1 万以上。

三、2017 届毕业生专业相关度

高分子科学与工程学系毕业生就业单位与毕业专业相关度很高,有 90%左右的毕业生选择了专业对口或相关的行业企业,约 10%左右的毕业生的就业单位和工作职位与毕业专业相关度较低,一般在金融、会计、房地产、政府、高校行政管理等行业单位。

四、2017 届毕业生择业考虑因素

高分子科学与工程学系毕业生择业考虑因素主要集中在公司性质、就业城市、专业对口、薪酬待遇、培训发展、家庭参谋、个人兴趣等方面。

五、2017 届毕业生求职准备

高分子科学与工程学系和学校会开展系列的就业指导活动和就业工作部署,帮助毕业生做好求职准备。

六、2017 届毕业生核心竞争力

高分子科学与工程学系毕业生就业核心竞争力主要体现在学习科研能力和个人综合能力两方面。既能胜任研发工作,又能在市场营销等领域释放能力,深受用人单位欢迎。

七、2017 届毕业生对院系就业服务反馈

(一) 就业指导工作情况

非常满意

（二）就业信息服务

非常满意